

Na temelju članka 14. Statuta Javne ustanove „Vatrogasna postrojba grada Ploča“ (Ur.br: 68/2-20), Vatrogasno vijeće Javne ustanove „Vatrogasna postrojba grada Ploča“ na 19. sjednici Vatrogasnog vijeća održanoj dana 20. rujna 2024. godine donosi sljedeći

PRAVILNIK O PLAĆAMA I DRUGIM PRIMANJIMA ZAPOSLENIKA JAVNE USTANOVE „VATROGASNA POSTROJBA GRADA PLOČA“

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom propisuju osnove i mjerila za obračun plaća, način obračunavanja plaća, slučajevi i uvjeti za isplatu naknada plaća te ostale isplate zaposlenicima Javne ustanove vatrogasna postrojba grada Ploča (u daljnjem tekstu: JVP Ploče).

Izrazi u ovom Pravilniku imaju rodno značenje. Bez obzira na to koriste li se u muškom ili ženskom rodu, odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Za obavljene radne zadatke zaposleniku JVP Ploče pripada plaća, a za vrijeme opravdane spriječenosti za rad, zaposleniku pripada naknada plaće.

Zaposlenik iz stavka 1. ovoga članka ima pravo i na druga primanja utvrđena Zakonom, ovim Pravilnikom, drugim propisima ili Ugovorom o radu.

Članak 3.

Plaća zaposlenika sastoji se od osnovne plaće, dodatka na uvjete rada, stimulativnog dijela plaće i dodataka.

OSNOVNA PLAĆA

Članak 4.

Osnovna plaća utvrđuje se na temelju složenosti poslova i uvjeta rada na određenom radnom mjestu.

Osnovna plaća utvrđena ovim Pravilnikom pripada zaposleniku za puno radno vrijeme (broj sati u određenom mjesecu prema godišnjem kalendaru rada) i redoviti (normalni) radni učinak.

Članak 5.

Osnovna plaća zaposlenika izračunava se na temelju umnoška koeficijenta složenosti radnog mjesta i osnovice određene odlukom Vlade RH. Taj iznos uvećava se za dodatke plaći iz članka 8. ovog Pravilnika.

Članak 6.

U prilogu ovoga Pravilnika nalazi se tablica radnih mjesta s pripadajućim koeficijentima složenosti radnog mjesta.

Članak 7.

Normalni uvjeti rada na pojedinom radnom mjestu su uvjeti koje određuje proces i odgovarajuća organizacija rada, uobičajeni za obavljanje konkretnih poslova u pravilu tijekom cijelog radnog vremena.

Normalnim učinkom smatra se puno izvršenje norme, odnosno ostvarenje očekivanih – planiranih rezultata rada uobičajenih za obavljanje određenih poslova.

DODACI NA PLAĆU

Članak 8.

Važećom Uredbom Vlade Republike Hrvatske o visini dodataka na osnovni koeficijent za radna mjesta profesionalnih vatrogasaca definirani su dodaci za:

- osobno vatrogasno zvanje,
- rad na poslovima s posebnim uvjetima rada,
- povećanu opasnost za život i zdravlje i
- odgovornost u sustavu hijerarhije rukovođenja.

Dodaci iz stavka 1. ovog članka međusobno se zbrajaju te se za taj postotak uvećava koeficijent složenosti poslova radnog mjesta profesionalnog vatrogasca.

Osnovna plaća zaposlenika, utvrđena prema ovom Pravilniku, povećava se za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Zaposlenik ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za radni staž proveden u JVP Ploče i to za:

- od 20 do 29 godina - 4%,
- od 30 do 34 godine - 8%,
- od 35 i više godina - 10%.

Osnovna plaća zaposlenika uvećati će se za svaki sat rada, i to za:

- noćni rad - 40%,
- prekovremeni rad - 50%,
- rad nedjeljom - 50%,
- rad subotom - 25%,
- rad na dane blagdana, Uskrsa i u neradne dane utvrđene zakonom i odlukom osnivača - 150%,
- rad u turnusu - 5%.

Dodaci iz stavka 5. ovog članka međusobno se ne isključuju.

Za vrijeme provedeno na pasivnom dežurstvu (pripravnost za rad), utvrđeno temeljem službene evidencije o satima provedenim na pasivnom dežurstvu, zaposleniku će se isplatiti 10% satnice redovnog rada za svaki sat pasivnog dežurstva. O uvođenju i prekidu pasivnog dežurstva odlučuje zapovjednik pisanom odlukom, osim pasivnog dežurstva iz članka 23. stavka 7. ovog Pravilnika.

Ako radnik u pasivnom dežurstvu bude pozvan na izvršenje radnih zadataka, za sate radnog angažmana ne ostvaruje pravo na naknadu iz stavka 5. ovoga članka, već ostvaruje pravo na osnovnu plaću i dodatke na osnovnu plaću sukladno odredbama ovoga Pravilnika.

U pasivnom dežurstvu je zaposlenik u smjenama koje prethode zaposlenikovim redovnim dnevnim i noćnim smjenama.

Prekovremenim radom, kada je rad zaposlenika organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka, smatra se svaki sat rada duži od osam sati dnevno, kao i svaki sat rada subotom, nedjeljom ili blagdanom.

Prekovremenim radom, kada je rad zaposlenika organiziran u turnusu, smatra se svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati.

Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje zaposlenici trebaju raditi u tekućem mjesecu, a dobije se na način da se broj radnih dana u tekućem mjesecu pomnoži s osam sati.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, zaposlenik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog sata rada) te mu se u tom slučaju izdaje rješenje u kojem se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana, kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren.

Članak 9.

U slučajevima kada zaposlenik posebno premašuje uobičajene rezultate rada, posjeduje specijalnosti te ih aktivno koristi u unapređenju vatrogasne djelatnosti, kada posebno premašuje uobičajene rezultate rada u smislu postizanja rokova, odnosno ažurnosti u izvršenju poslova, korištenja radnog vremena, smanjenja troškova poslovanja i slično, poslodavac mu može dati posebnu stimulaciju, odnosno novčanu nagradu za postignute radne rezultate.

Visinu stimulacije određuje zapovjednik JVP Ploče.

Stimulacija iz stavka 1. ovog članka može se isplatiti u iznosu koji odredi zapovjednik, ne većem od najvišeg neoporezivog iznosa godišnje. Stimulacija se isplaćuje na tekući račun zaposlenika, u utvrđenom iznosu, odjednom ili kao redovni mjesečni dodatak uz redovna mjesečna primanja.

Članak 10.

Ako zaposlenik po nalogu obavlja poslove više složenosti od poslova na koje je raspoređen, u trajanju do 30 dana, plaća mu se isplaćuje sukladno plaći radnog mjesta poslove kojeg je obavljao po nalogu.

Za obavljanje poslova iz stavka 1. ovoga članka, zapovjednik donosi rješenje o plaći.

Zaposlenik ne smije obavljati poslove iz stavka 1. i 2. ovoga članka bez izdanog pisanog naloga s tim da mu se plaća više složenosti isplaćuje samo za one radne sate koje je stvarno na njima proveo bez obzira na trajanje naloga.

NAKNADE PLAĆE

Članak 11.

Za razdoblje kada zaposlenik iz opravdanih razloga utvrđenih Zakonom, drugim propisom ne radi, ima pravo na naknadu plaće.

Članak 12.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora zaposleniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu, a najmanje u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca.

Članak 13.

Za dane službenog izostanka s rada radi organiziranog sistematskog pregleda, dobrovoljnog darivanja krvi, traženja zaposlenja tijekom otkaznog roka te u drugim slučajevima kada nije drugačije određeno, zaposleniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Naknada plaće za razdoblje službenog izostanka s rada (vojna vježba, javna funkcija i sl.) isplaćuje se iz sredstava poslodavca u skladu s posebnim propisima. Nakon isplate, zahtjeva se povrat isplaćenih sredstava od organa ili organizacije koja je uputila poziv zaposleniku.

Članak 14.

Ako je zaposlenik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 80% od osnovice za naknadu plaće koja se utvrđuje prema propisima o zdravstvenom osiguranju, a čini je prosječni iznos plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca prije mjeseca u kojem je nastupilo bolovanje.

Naknada plaće u visini 100% iznosa prosječne mjesečne plaće ostvarene u šest mjeseci neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje pripada zaposleniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu i to za sve vrijeme trajanja bolovanja zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

OSTALA MATERIJALNA PRAVA DJELATNIKA

Pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora

Članak 15.

Zaposleniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u iznosu visine neoporezivih primitaka koji se ne smatraju dohotkom i na koje se ne plaća porez na dohodak sukladno Zakonu i Pravilniku o porezu na dohodak..

Isplata regresa iz članka 1. ovoga članka isplatiti će se jednokratno u cijelosti.

Iznimno prema odluci Vatrogasnog vijeća može se isplatiti u više dijelova.

Odredbe ovoga članka primjenjivati će se pod uvjetom da su za tu namjenu osigurana potrebna sredstva prema odluci osnivača, a visina regresa može biti promjenjiva, ovisno o osiguranim sredstvima.

Otpremnina prilikom prestanka radnog odnosa

Članak 16.

Zaposlenik kojem poslodavac otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada, osim ako se otkazuje iz razloga voljnog odnosno skrivljenog ponašanja radnika, ima pravo na otpremninu u iznosu koji se određuje s obzirom na dužinu prethodnog neprekidnog trajanja radnog odnosa s poslodavcem.

Otpremnina se određuje u iznosu od jedne polovine prosječne mjesečne plaće koju je zaposlenik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod poslodavaca.

Ako zaposleniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora nije isplaćivana plaća već naknada plaće prema posebnim propisima, ili mu je isplaćivana umanjena plaća uz naknadu preostalog dijela prema posebnim propisima, za izračun otpremnine uzet će se plaća koju bi zaposlenik ostvario da je radio u punom radnom vremenu.

Zaposlenik koji je pretrpio ozljedu na radu, odnosno koji je obolio od profesionalne bolesti, a kojemu nakon završenog liječenja, oporavka i profesionalne rehabilitacije, poslodavac ne može osigurati obavljanje poslova za koje je radno sposoban, koji moraju što je više moguće odgovarati poslovima na kojima je zaposlenik prethodno radio, ima pravo na otpremninu najmanje u dvostrukom iznosu, ako je ispunio uvjete za stjecanje prava na otpremninu propisanu ovim Pravilnikom.

Zaposlenik koji je neopravdano odbio ponuđene poslove iz stavka 4. ovog članka nema pravo na otpremninu u dvostrukom iznosu.

Otpremnina prilikom prestanka radnog odnosa

Članak 17.

Zaposleniku koji odlazi u mirovinu otpremnina se ne smije ugovoriti, odnosno odrediti u iznosu manjem od jedne trećine prosječne mjesečne plaće koju je zaposlenik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca.

Zaposleniku, koji je rješenjem zdravstvene komisije proglašen nesposobnim za obavljanje poslova vatrogasca zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti koja je nastupila u obavljanju vatrogasnih poslova, ostvaruje naknadu plaće u visini prosječne mjesečne netoplaće isplaćene u posljednja tri mjeseca prije nastupa nesposobnosti za rad i druga prava iz radno-pravnog odnosa, i to od dana donošenja odluke o nesposobnosti do dana izvršnosti rješenja nadležne službe koja odlučuje o pravu na mirovinu.

Zaposleniku iz stavka 2. ovoga članka kojem je prestao radni odnos radi stjecanja prava na invalidsku mirovinu zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti, pripada pravo na netoiznos otpremnine u visini prosječne mjesečne netoplaće isplaćene po zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj koju je utvrdio Državni zavod za statistiku, a za razdoblje siječanj – kolovoz prethodne godine, uvećane dvanaest puta.

Zaposleniku kojem, sukladno propisu koji uređuje mirovinsko osiguranje i propisima koji uređuju staž osiguranja s povećanim trajanjem, prestaje radni odnos radi stjecanja prava na starosnu mirovinu pripada pravo na neto iznos otpremnine u visini prosječne mjesečne netoplaće isplaćene po zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj, koju je utvrdio Državni zavod za statistiku, a za razdoblje siječanj – kolovoz prethodne godine, uvećane deset puta.

Profesionalnom vatrogascu kojem, sukladno propisu koji uređuje mirovinsko osiguranje, prestaje služba radi ostvarivanja prava na prijevremenu starosnu mirovinu pripada pravo na neto iznos otpremnine u visini prosječne mjesečne netoplaće isplaćene po zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj, koju je utvrdio Državni zavod za statistiku, a za razdoblje siječanj – kolovoz prethodne godine, uvećane šest puta.

Zaposlenik koji po prestanku radnog odnosa ostvaruje pravo na otpremninu temeljem odredbi Zakona o vatrogastvu, ne ostvaruje druga prava s iste osnove temeljem drugih pravnih izvora.

Pravo na novčanu pomoć

Članak 18.

Zaposlenik, odnosno njegova obitelj, ima pravo na novčanu pomoć u slučaju:

- Smrti zaposlenika koji izgubi život u obavljaju službe, odnosno rada, u visini 3 proračunske osnovice i troškova pogreba,
- Zaposlenik ima pravo na pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta ili roditelja u visini 1 proračunske osnovice,
- Bolovanja zaposlenika dužeg od 90 dana u visini 1 proračunske osnovice, jednom godišnje,
- Rođenja ili posvojenja djeteta u visini 50% jedne proračunske osnovice,
- Nastanka teške invalidnosti zaposlenika, djeteta ili supružnika, u visini 1 proračunske osnovice,
- Radi nabavke prijeko potrebnih medicinskih pomagala, odnosno pokriva participacije pri liječenju, odnosno kupnji prijeko potrebnih lijekova zaposlenika, djeteta ili supružnika zaposlenika, u visini jedne proračunske osnovice.

Pravo na dnevnicu za službena putovanja

Članak 19.

Dnevnice za službena putovanja u zemlji i inozemstvu isplaćuju se za putovanja iz mjesta u kojemu je mjesto rada ili iz mjesta prebivališta/uobičajenog boravišta zaposlenika koji se upućuje na službeno putovanje u drugo mjesto (osim u mjesto u kojemu ima prebivalište ili uobičajeno boravište) udaljeno najmanje 30 km (za putovanje morem 16,20 nautičkih milja), radi obavljanja određenih poslova njegova radnog mjesta, a u svezi s izvršenjem određene zadaće.

Zaposlenik koji je upućen na službeno putovanje ima pravo na punu naknadu prijevoznih troškova, dnevnice i naknadu punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

Visina dnevnice za službena putovanja u zemlji utvrđuje se u najvećem neoporezivom iznosu, a za službena putovanja u inozemstvu visina dnevnice se utvrđuje do najvećeg neoporezivog iznosa propisanog na način i pod uvjetima utvrđenim propisima o izdacima za službena putovanja u inozemstvo za korisnike Državnog proračuna (Uredba i/ili Odluka Vlade RH).

Ukoliko je zaposleniku osiguran odgovarajući smještaj u čvrstom objektu, nema pravo na naknadu hotelskog računa za spavanje.

Ako zaposlenik ima plaćen smještaj i osiguranu prehranu od jednog obroka (ručak ili večera) iznos dnevnice umanjuje se za 30%, odnosno za 60% ako su osigurana 2 obroka (ručak i večera). Doručak koji je uračunat u cijenu noćenja smatra se troškom noćenja i ne smatra se osiguranom prehranom.

Zaposlenik koji je upućen na službeno putovanje van svoje redovne smjene te zbog okolnosti obavljanja poslova ne smije ili ne može napustiti prostorije ili prijevozno sredstvo u kojima je smješten, tako provedeno vrijeme izvan stvarno odrađenih sati rada smatra se pasivnim dežurstvom.

Zaposleniku na radnom mjestu vozač – vatrogasac se vrijeme samog putovanja do i od odredišta kao i vrijeme vožnje u mjestu odredišta smatra redovnim radom ako je zaposlenik u to vrijeme u svojoj redovnoj smjeni, a van svoje redovne smjene smatra se prekovremenim radom.

Zaposlenik na službenom putu, ne računavajući pri tome vrijeme provedeno na putu, osim zaposlenika iz stavka 7. ovog članka koji radi duže od ugovorenog radnog vremena ili koji radi u vrijeme kad nije u smjeni (osposobljavanja, vježbe, usavršavanja seminari), ostvaruje pravo na povećanu plaću za stvarno odrađene sate prekovremenog rada.

Pravo na dnevnicu za rad na terenu

Članak 20.

Za vrijeme rada izvan stalnog mjesta u kojem je zaposlen i izvan mjesta njegova prebivališta ili uobičajenog boravišta, zaposlenik ima pravo na dnevnicu za rad na terenu, ako je na terenu proveo najmanje 8 sati bez obzira na to koliko je dana radio.

Pod pojmom stalno mjesto rada podrazumijeva se mjesto, odnosno područje u kojem zaposlenik obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređen, obzirom na opis poslova radnog mjesta.

Mjesto rada udaljeno od stalnog mjesta u kojem je zaposlen i izvan mjesta njegova prebivališta ili uobičajenog boravišta mora biti udaljeno najmanje 30 kilometara.

Dnevnicu za rad na terenu se isplaćuje zaposleniku najkasnije posljednji radni dan u mjesecu, za idući mjesec.

Visina dnevnice za rad na terenu utvrđuje se u najvećem neoporezivom iznosu.

Ukoliko zaposlenik za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavaca i izvan mjesta prebivališta ima plaćen smještaj i osiguranu prehranu od jednog obroka (ručak ili večera) iznos dnevnice za rad na terenu umanjuje se za 30%, odnosno za 60% ako su osigurana 2 obroka (ručak i večera). Doručak koji je uračunat u cijenu noćenja smatra se troškom noćenja i ne smatra se osiguranom prehranom.

Ukoliko se zaposlenik organizirano upućuje na rad na terenu (intervencije van područja djelovanja, preventivna osiguranja i sl.) u stvarno odrađene sate rada ubraja mu se i vrijeme putovanja do mjesta rada na terenu kao i vrijeme putovanja provedeno na povratku s mjesta rada na terenu.

Ako zaposlenik u svoje slobodno vrijeme tijekom terenskog rada zbog okolnosti obavljanja poslova ne smije ili ne može napustiti mjesto rada, prostorije ili prijevozno sredstvo u kojima je smješten, tako provedeno vrijeme izvan stvarno odrađenih sati rada smatra se pasivnim dežurstvom.

Pored dnevnice za rad na terenu zaposlenik ima pravo i na dodatke iz članka 8. ovog Pravilnika za svaki stvarno odrađeni sat rada.

Dnevnicu za službena putovanja i dnevnicu za rad na terenu međusobno se isključuju.

Pravo na naknadu za odvojeni život

Članak 21.

Zaposleniku pripada naknada za odvojeni život od obitelji, ako zbog mjesta stalnog rada, različitog od prebivališta njegove obitelji, živi odvojeno od obitelji.

Pravo iz stavka 1. ovoga članka nema zaposlenik koji živi odvojeno od obitelji, ako je:

- raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji na temelju osobnog zahtjeva,
- putem javnog natječaja primljen u službu, odnosno radni odnos, u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji,
- raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji temeljem obveze preuzete ugovorom o školovanju,
- obitelj odselila u drugo mjesto.

Naknada za odvojeni život od obitelji i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Naknada za odvojeni život od obitelji i naknada troškova prijevoza od mjesta prebivališta do mjesta rada međusobno se isključuju.

Visina naknade za odvojeni život od obitelji zaposlenika utvrđuje se u najvećem neoporezivom iznosu.

Zaposlenik nema pravo na naknadu iz stavka 1. ovoga članka za mjesec u kojem nije radio niti jedan dan, neovisno o razlozima.

Pravo na naknadu troškova prijevoza

Članak 22.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom u visini ostvarenih izdataka.

Ako nije organiziran javni prijevoz koji omogućuje radniku dolazak na posao i povratak s posla odobrava se korištenje osobnog automobila ili drugog osobnog prijevoznog sredstva.

Radnik koji koristi osobni automobil za redovit dolazak na posao i povratak s posla ima pravo naknadu u visini od 0,13 eura po prijeđenom kilometru te paušalni dodatak za troškove korištenja osobnog prijevoznog sredstva u visini od 0,83 eura po jednom putovanju na posao i isto toliko po jednom putovanju s posla.

Udaljenost između adrese stanovanja i adrese rada utvrđuje se prema planeru putovanja Hrvatskog autokluba.

Pravo na kolektivno osiguranje

Članak 23.

Zaposlenici imaju pravo na kolektivno osiguranje od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja službe, odnosno rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.

Sve navedene troškove snosi postrojba zajedničkim policama zdravstvene zaštite i osiguranja za sve zaposlenike.

Pravo na naknadu za korištenje privatnog automobila u službene svrhe

Članak 24.

Ako poslodavac zaposleniku odobri korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknaditi će mu se troškovi u visini 0,40 EUR po prijeđenom kilometru.

Pravo na jubilarnu naknadu

Članak 25.

Zaposleniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu, odnosno rad u JVP Ploče kada navršje:

- 5 godina - u visini 1 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 10 godina - u visini 1,25 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 15 godina - u visini 1,50 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 20 godina - u visini 1,75 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 25 godina - u visini 2 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 30 godina - u visini 2,5 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 35 godina - u visini 3 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 40 godina - u visini 4 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 45 godina - u visini 5 osnovica iz stavka 2. ovog članka

Osnovica za jubilarnu nagradu iznosi najmanje 238,90 EUR neto, osim ako Vatrogasno vijeće ne definira drugačije.

Jubilarna nagrada isplaćuje se prvog narednog mjeseca od mjeseca u kojem je zaposlenik ostvario pravo na jubilarnu nagradu.

Pravo na božićnicu

Članak 26.

Zaposleniku pripada godišnja nagrada za božićne blagdane.

Iznos božićnice će se isplatiti do visine neoporezivih primitaka koji se ne smatraju dohotkom i na koje se ne plaća porez na dohodak sukladno Zakonu i Pravilniku o porezu na dohodak.

Nagrada za božićne blagdane radniku će biti isplaćena najkasnije do 31. prosinca tekuće godine

Pravo djelatnikova djeteta na dar prigodom dana sv. Nikole

Članak 27.

Svakom zaposleniku roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi dana Sv. Nikole, do visine neoporezivih primitaka koji se ne smatraju dohotkom i na koje se ne plaća porez na dohodak sukladno Zakonu i Pravilniku o porezu na dohodak.

Pravo na naknadu za izum i tehničko unapređenje

Članak 28.

Zaposleniku pripada naknada za izum i tehničko unapređenje. Način utvrđivanja prava iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se posebnim ugovorom.

ROKOVI ZA ISPLATU PLAĆA

Članak 29.

Plaća i naknada plaće za prethodni mjesec isplaćuje se najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu.

Poslodavac će, najkasnije u roku od tri dana od dana isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine, radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

Naknade plaća isplaćuju se, ako poslodavac drugačije ne odredi, zajedno s plaćom.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 30.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave, a objavljuje se na oglasnoj ploči JVP Ploče.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku za njegovo donošenje.

Tumačenje odredbi ovog Pravilnika daje Vatrogasno vijeće.

Članak 31.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama i drugim primanjima zaposlenika Javne ustanove "Vatrogasna postrojba Grada Ploča" (Ur. br: 64/1-23 od 23. listopada. 2023. godine).

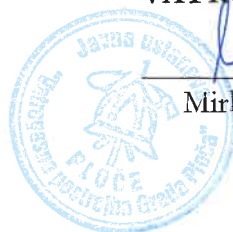
Članak 32.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Javne ustanove „Vatrogasna postrojba grada Ploča“ dana 20. rujna 2024. godine i stupa na snagu 28. rujna 2024. godine.

Ur.br: 33/1-24

Ploče, 20. rujna 2024. godine.

**PREDSJEDNIK
VATROGASNOG VIJEĆA**




Mirko Žderić, dipl. iur.